

统一社会信用代码

124311244478695035

事业单位法人年度报告书

(2018 年度)

单位名称 道县西洲街道社区卫生服务中心

法定代表人 杨石先

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	道县西洲街道社区卫生服务中心	
	宗旨和 业务范围	宗旨：为人民身体健康提供医疗与预防保健服务。业务范围：医疗 常见病多发病护理 恢复期病人康复治疗与护理 预防保健 卫生技术人员培训 初级卫生保健规划实施 合作医疗组织与管理 卫生监督与卫生信息管理	
	住 所	道县月岩中路 28 号	
	法定代表人	杨石先	
	开办资金	420（万元）	
	经费来源	财政补助	
	举办单位	道县卫生和计划生育委员会	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
年初数（万元）		年末数（万元）	
420		348	
网上名称	道县西洲街道社区卫生服 务中心	从业人数	54

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>1. 开办资金由420万元变更为348万元 2. 举办单位由道县卫生和计划生育委员会变更为道县卫生健康局</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>2018年，在各级政府和县卫计委的正确领导和大力支持下，认真贯彻落实县卫生工作会议精神，实行以人为本，以病人第一、质量第一、安全第一的服务观念，以卫生改革为契机，多种形式宣传城乡居民医保政策，着力于人才培养，能力建设及基础设施改观，加强公共卫生队伍建设，各项公共卫生服务项目逐步开展，增强服务理念，努力构建和谐医患关系，认真贯彻县委县政府指示精神，仍把党建、创国卫、健康扶贫工作列入今年的工作重点，现将年度工作汇报如下： 一加强思想教育 坚持党建引领，院领导班子成员及党员干部召开了各项专题会议，加强党的组织建设，各成员深入职工之中，认真贯彻执行永州市卫计委“三必须、三不准”规定，制定了适合本院发展的绩效分配方案，积极开展廉洁医院和平安医院的创建活动，使卫生院有了一个基本稳定发展的内部环境。 二、着力于人才培养，加强业务学习 受医保</p>

政策的影响，基本医疗业务大幅下降，在经济基础薄弱的情况下先后安排专业技术人员到县、市、省级业务学习培训2人次，多次组织业务人员集中学习。三、着力于改善环境，新增添设备。在卫生院经济运行紧张的情况下，今年又投入近20万元资金购置了救护车、废水处理、12导心电图机等设备。四、着力于管理和督导，强化医疗安全 认真贯彻执行永州市卫计委行风建设“三必须、三不准”的规定，采取多项举措，强化责任意识，严格按照方案执行，强化医疗安全，院长每周二次查房，组织培训处方病历书写，按规定完成三基培训学习，每月进行一次三基考试，医疗安全责任落实到各科室，减少了医疗差错。五、切实运行好新医保工作 积极做好参合居民就医补偿工作。对来我院就医的居民医保患者的补偿，采取医院先垫付的方式，尽量缩短补偿流程。纠正工作中存在的问题，让参保居民真正得到了实惠。积极配合医保实施健康扶贫相关政策。六、切实运行公共卫生十二项服务工作（1）加强了公卫队伍，深入社区广泛宣传动员，为辖区内常住人口建立统一规范的居民健康档案。截止12月25日止共建立居民健康档案人份，完成了总人数的%，达到了预期目标，其中65岁以上老年人人，高血压患者人，2型糖尿病患者人，重性精神疾病患者人，0至6岁儿童人，孕产妇人，全部录入计算机并进行了管理。（2）加强儿童预防接种管理，2018年预防接种名儿童，注射针次，圆满的完成了一类苗接种任务，认真做好了儿童卡、册管理工作，及时做好新生儿乙肝疫苗接种，严格实行一人一针安全接种。全年报告传染病例，报告率100%。（3）通过下社区宣传，为居民提供健康教育资料并发放健康教育处方共一万余份，医院内设置健康教育宣传栏四块，每个月更新一次

内容。通过不断的进行健康指导和干预，很大程度上改变了一些群众的不良生活习惯，真正做到预防疾病从自己做起。（4）预防接种门诊进一步规范，配备了具有执业资格医生4名和护理人员3名专门从事接种工作。

七、业务情况 全年中西门诊共接诊47748人次，日平均门诊150人次。全年住院3603人次。2018年总收入930万元（包括公共卫生经费、基药补助经费、基本医疗收入）其中基本医疗收入631万元。其中药品441万元（包含二类疫苗），业务收入190万元（包含预防接种收入）。财政补助收入300万元。

八、存在的不足 通过全面总结分析各项工作任务完成情况，我院各项工作虽然取得了一定的成绩，但离上级部门和广大人民群众的要求还相距甚远，群众对我院医疗服务和医务人员总体满意度不高，综合起来主要存在以下突出问题：

- 1、部分干部职工思想政治理论水平不高。缺少对政治理论和法律法规的学习，对国家和各级政府的相关医改政策等持观望态度，不理解和支持医改工作。
- 2、部分医务人员的责任心和事业心不强，自然普遍存在有“生、冷、硬、顶、推”的现象，缺乏“以病人为中心的服务理念”，不关心群众疾苦，不了解群众意愿，对待患者不真诚，导致了医患关系紧张，群众对医疗服务持有怀疑和不信任现象尤为突出。
- 3、由于医改和绩效工资改革政策实施后，由于工作量的增加而个人的收入没有得到相应的提高，部分职工尤其是正式职工工作积极性和主动性呈现倒退趋势，工作缺乏主动性和创造性，不是主动找事做而是先谈条件，摆困难，只求索取，不讲奉献
- 4、岗位责任制与绩效工资奖罚还不够明确，人浮于事普片存在。
- 5、乡村医务人员仍然未参与基本公共卫生服务项目，居民健康档案健康体检率较低，慢性病管理和随访不规范，群众

参与配合积极性差，整体工作推进相对滞后。 6、医务人员专业技术水平不高，综合服务能力相对较弱，新技术、新项目难以开展，导致部分医疗设备处于闲置状态。 九、2019年院工作思路

2019年的工作将严格参照卫生体制改革方向，紧紧围绕县卫计委文件精神开展，主要体现在增强职工积极性，改善环境，注重人才培养，做好做强公共卫生服务，提高业务量等方面。 （一）改变观念、改善环境 1、极力改善职工待遇，实行多劳多得的形式，制定切实可行的绩效考核方案调动职工积极性。 2、公共卫生人员队伍逐步增员，并逐渐培训骨干人员，提高专业素质，培训出一支具有全科医疗服务的专业队伍。 3、转变服务理念，仍将公共卫生服务项目工作列入医院的中心工作，做好做强这项工作。 4、随着医院业务的发展，更换DR等设备。 5、更新中药蒸药设备，让中医科配套建设更加完善，做大做强中医科。 （二）做强中医针灸疼痛科，随着医改的深入，乡镇卫生院要发展，必须要发展一些适宜技术，中医针灸科为我院一个特色专科，进一步加强投入及人才引进，维持专科稳定发展，提高医院的综合实力。 （三）大力培养人才，引进人才，注重人才培养，壮大卫生队伍，人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，我院目前卫生技术综合素质偏低。尤其是骨干医师较为缺少，因此再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的培训进行计划。逐年分期安排人员到县级以上医院培训进修，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊，另一方面要加强院内业务学习质量管理。不断提升职工技能水平。第三是积极探索高层次人才（尤其是中医人才）的引进工作，提高医疗服务质量，增加经济效益。 （四）找准切入口，提高业务量，要认真理会新医改精

	<p>神，县卫计委年度工作方针为依据，重点抓好以下几方面工作：</p> <p>1、卫生院日常基本医疗工作，做好特色专科。2、做好居民健康体检，建立健康档案、健康教育、预防与康复、健康扶贫及家庭医生签约服务等十四项公共卫生服务工作。3、拓宽思路，主动出击，积极与社区居委会协调好关系，使各项工作能迅速有效的开展，进一步提高卫生院的服务水平。 西洲街道社区卫生服务中心 2018年12月25日</p>
<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>医疗执业许可证 2019年01月01日-2023年12月31日</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无</p>

接受捐赠 资助及使 用情况	无
---------------------	---

填表人： 李智海 联系电话： 18974649893 报送日期： 2019 年 06 月 11 日